

	Politica Integrata Qualità, Sicurezza Alimentare e Sostenibilità Ambientale, Sociale ed Economica	PR PQSA
		Pag.1
		Rev.2
		03.02.2022

Data 03.02.2022	Riesame (Responsabile Sistema Gestione Integrato)	Approvazione (Presidente)
Natura della modifica: introduzione di elementi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica		

Olearia Vinicola Orsogna nasce nel 1964. Da allora l'azienda è fortemente cresciuta e l'esperienza accumulata, l'innovazione tecnologica, l'accresciuta competitività e l'impegno rivolto allo sviluppo di una agricoltura biologica e biodinamica da contrapporre al modello di viticoltura e vinificazione industriale hanno consentito la qualificazione dell'impresa nel mondo. L'azienda pienamente consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, ha fatto dello sviluppo della qualità, del capitale umano, della tutela ambientale, della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, un elemento della propria cultura aziendale e dei rapporti con le Parti Interessate (Stakeholders). La politica di Olearia Vinicola Orsogna SCA vuole garantire un percorso di qualità. Sicurezza Alimentare e Sostenibilità. L'integrazione del sistema di gestione secondo la norma Uni En Iso 9001:2015 e lo Standard di Sostenibilità della filiera viti-vinicola, nell'ottica di una organizzazione moderna, efficace e sostenibile è un principio cardine imprescindibile nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi di impresa.

L'azienda si impegna concretamente per raggiungere livelli di miglioramento continuo in modo da rispondere prontamente a tutte le sollecitazioni provenienti dal mercato e tendere a livelli di eccellenza. Olearia Vinicola Orsogna investe continuamente in ricerca, formazione e miglioramento dei processi in accordo ai principi fondanti della qualità, sicurezza alimentare e sostenibilità. L'impegno costante della Cantina è orientato al benessere dei propri soci e dipendenti, alla valorizzazione del territorio che la circonda e alla conduzione del proprio business secondo un'ottica di sostenibilità.

La Direzione intende perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni del sistema di gestione attraverso la capacità di identificare, valutare e gestire i rischi e le opportunità che possono presentarsi nell'ambito del contesto interno/esterno, dalla valutazione delle esigenze ed aspettative delle parti interessate e nelle fasi di vendita del prodotto/servizio, anche relativamente agli aspetti di sicurezza alimentare.

La Direzione, inoltre, pone attenzione continua alla **soddisfazione del cliente**, focalizzandosi non più solo sulle esigenze di mercato, sull'identificazione delle aspettative dei propri clienti, sulla necessità di sviluppare nuovi prodotti per rispondere sempre meglio al bisogno diffuso di qualità e di sicurezza alimentare ma anche sull'attuazione di un percorso di crescita sostenibile. I clienti della Olearia Vinicola Orsogna SCA richiedono sempre più sostenibilità e un approccio agile ed olistico con un obiettivo focalizzato non solo sul prodotto ma anche sul fattore umano (dipendenti qualificati e motivati) e su elementi ambientali. Parimenti, l'Organizzazione garantisce **stabilità economica** ai propri soci e soddisfa i **requisiti normativi, legislativi, regolamentari e contrattuali applicabili**, in riferimento al panorama legislativo inerente alla sicurezza igienica dei prodotti alimentari al fine di produrre prodotti legali, sicuri e di qualità, assumendosi in ogni caso le responsabilità relative nei confronti dei clienti. Il benessere dei dipendenti è al centro della politica imprenditoriale della azienda che pertanto si impegna a:

- Rispettare tutti i requisiti legali e le normative cogenti applicabili, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto e che andrà a sottoscrivere, in tema di Salute e Sicurezza dei lavoratori, ambiente, oltre alle convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro;
- Non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile;
- Non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato;
- Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ad associazioni di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;

CANTINA ORSOGNA <small>1964</small>	<i>Politica Integrata Qualità, Sicurezza Alimentare e Sostenibilità Ambientale, Sociale ed Economica</i>	PR PQSA
		Pag.1
		Rev.2
		03.02.2022

- Non attuare alcuna forma di discriminazioni in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età;
- Non consentire comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;
- Adeguarsi all'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e agli standard del settore;
- Garantire il rispetto dei minimi retributivi legali;
- Rispettare quanto previsto dal CCNL di categoria relativamente alle pratiche disciplinari e quanto previsto dal Sistema sanzionatorio interno, condiviso con le Rappresentanze sindacali e dei lavoratori per la sicurezza e l'etica;
- Tenere attivo un sistema di gestione volto a prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie lavorative;
- Tutelare la Salute e la Sicurezza sul luogo di lavoro di tutti coloro che lavorano sotto il controllo della Olearia Vinicola Orsogna SCA;
- Ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e ove non possibile tenerli sotto controllo;
- Assicurare che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata al fine di: aumentare le competenze in materia di qualità dei prodotti, aumentarne la consapevolezza per quel che riguarda l'ambiente, stimolare la partecipazione per quanto attiene la sicurezza, la sostenibilità, informarli sui diritti e sui principi etici che l'azienda garantisce;
- Provvedere a riesaminare la politica, a monitorare le prestazioni, a riesaminare il DVR al verificarsi di modifiche legislative, strutturali o organizzative;
- Collaborare con i propri fornitori, subfornitori e sub contraenti per implementare una politica della Responsabilità Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti.

La sostenibilità ambientale è al centro della strategia di impresa: interveniamo sul territorio per garantire la biodiversità nel paesaggio agricolo e tutelare gli ecosistemi. In quest'ottica l'azienda ha deciso di allontanarsi dal concetto di agricoltura industriale per abbracciare modelli eco-compatibili legati all'agricoltura biologica e biodinamica ed inoltre si impegna a:

- salvaguardare l'integrità dell'ambiente durante le attività operative inerenti la produzione per migliorare le proprie prestazioni ambientali e per rendere le proprie attività sempre più compatibili con la Comunità esterna e sostenibili;
- comunicare agli stakeholder le informazioni necessarie per comprendere gli effetti dell'attività della società sull'ambiente perseguendo un dialogo aperto, sugli aspetti di sostenibilità sull'uso delle risorse;
- ascoltare la comunità collettiva in relazione alle loro esigenze e all'operato della azienda.

	Politica Integrata Qualità, Sicurezza Alimentare e Sostenibilità Ambientale, Sociale ed Economica	PR PQSA
		Pag.1
		Rev.2
		03.02.2022

Questo approccio virtuoso nasce dal sostegno attivo dei nostri soci ad una viticoltura sostenibile in perfetto equilibrio tra fattibilità economica, equità sociale e buono stato ambientale e giunge in cantina nell'adozione di tecniche di produzione che partendo dall'uva arrivano sino al vino.

L'Organizzazione effettua un controllo procedurizzato delle attività, in maniera marcata per quelle che hanno un impatto diretto **sull'ambiente, sulla salute e sicurezza dei lavoratori**, sulla qualità, legalità e sulla sicurezza alimentare, modulando le azioni di monitoraggio in base alla valutazione dei rischi e garantendo una attenzione privilegiata per tutti gli aspetti ritenuti più critici. La Cantina attua il riesame e il miglioramento continuo dei propri prodotti e del proprio sistema di gestione anche attraverso una sempre più stretta collaborazione con i propri fornitori e con tutti gli attori della filiera alimentare, nonché attraverso la cura della crescita professionale per tutto il personale dell'organizzazione e lo sviluppo tecnico delle proprie risorse. L'Organizzazione è consapevole che gli obiettivi che si è data a garanzia della qualità, legalità, sicurezza alimentare, **sostenibilità ambientale, sociale ed economica del proprio sistema di gestione** richiedono un impegno costante da parte di tutto il personale operativo.

La presente politica è diffusa all'interno della organizzazione per garantire la consapevolezza dei contenuti e l'adesione ai principi enunciati.